

Modern Slavery Policy hos i-fix Event, varumärke under Mr. Success AB.

Inledning

i-fix har den 1 januari 2022 antagit följande policy för att säkerställa att ingen form av modernt slaveri eller utnyttjande av barnarbete sker i vare sig inom den egna organisationen men också motverka att detta sker i någon av leveranskedjorna eller hos kunder.

Organisation

i-fix Event är en del av Mr. Success AB med huvudkontor i Stockholm, Sverige. I-fix erbjuder en mängd tjänster inom bemanning med fokus på evenemang i Norden.

Vår policy mot (modernt) slaveri, utnyttjande av barnarbete och människohandel

i-fix event/Mr. Success AB har åtagit sig att arbeta aktivt för att se till att ingen form av modernt slaveri, utnyttjande av barnarbete eller främjande av människohandel sker inom bolaget och att motverka att liknande sker i leveranskedjorna och hos kunderna. i-fix event/Mr. Success AB skall i alla affärsrelationer arbeta etiskt och moraliskt och så långt som möjligt se till att effektiva och systematiska system och kontroller görs för att säkerställa att inget av ovanstående sker i någon affär i-fix Event/Mr. Success AB deltar i. Dessa mål återspeglas i samtliga i-fix Event/Mr. Success AB's interna arbetsdokument inklusive de som rör etiskt uppförande, jämlikhet och mångfald. Vår visseblåsarpolicy uppmuntrar dessutom samtliga i bolagets organisation att rapportera alla eventuella problem i fullt förtroende.

Leverantörskedjor och kunder

i-fix event/Mr. Success AB verkar i en bransch med, ibland omfattande, leverantörskedjor och med kunder i många andra branscher. Där det är möjligt använder vi återkommande leverantörer, utför de kontroller som är möjliga, för att minimera risken för att någon leverantör eller kund inte uppfyller kraven mot modernt slaveri, utnyttjar barn för arbete eller främjar människohandel. i-fix event/Mr. Success AB införlivar även detta, där så är möjligt, i avtal mot både leverantör och kund.

Utveckling och framtid

i-fix event/Mr. Success AB ser dessa policies som levande dokument och arbetar ständigt för att förbättra dessa och påverka både leverantörer och kunder att införliva liknande i sina verksamheter.

i-fix event/Mr. Success AB arbetar även aktivt för att samtliga personer verksamma i bolaget är medvetna, och förstår innehållet i dessa policies.

1 januari 2022

Rodrigo Flores

VD i-fix Event/Mr. Success AB

Utdrag ur interna dokument:

- Alla löner till alla som arbetar i bolaget skall ligga inom ramen för att, vid arbetad heltid, motsvara en lön som går att leva på utan bidrag från samhället.
- I det fall personer under 18 år arbetar skall arbetsuppgifterna anpassas efter ålder och förmåga.
- I det fall personal erbjuds från ett externt bolag för att sedan hyras ut vidare till i-fix Event/Mr. Success AB's kunder skall om möjligt säkerställas att personalen erhåller en lön som motsvara det som utbetalats om arbetet utförts så som anställd hos i-fix Event/Mr. Success AB.
- Samtlig personal hos i-fix Event/Mr. Success AB skall behandlas lika oavsett etnicitet, sexualitet, ålder, kön eller annat.
- Samtlig personal som rapporterar händelser som strider mot i-fix Event/Mr. Success AB's policies, oavsett om det sker inom bolaget, hos leverantör eller hos kund, skall hållas skadelösa och inte på något sätt straffas eller lida till följd av rapporteringen.